

НИЖЕГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ имени Р.Е. АЛЕКСЕЕВА
Президентская программа подготовки управленческих кадров
Специальность «МЕНЕДЖМЕНТ»



ВЫПУСКНАЯ АТТЕСТАЦИОННАЯ РАБОТА

Проект повышения производительности ООО «Профи»
на основе совершенствования организационной
структуры и корпоративной культуры предприятия

Выполнил слушатель:

Кашурина Т.В.

Научный руководитель:

к.с.н., доцент Левкина В.Н.

Актуальность работы, объект и предмет исследования

Актуальность выпускной аттестационной работы:

Совершенствование работы и повышение производительности градообразующего производства (от этого зависит уровень жизни и благосостояние не только семей сотрудников компании, но и всей инфраструктуры).

Совершенствование работы и повышение производительности компании, которая работает в области высокой социальной важности (огнезащита) и от качества производимых материалов зависит безопасность и жизни людей в самых разных ситуациях.

Объект исследования:

ООО «Профи»

Предмет исследования:

Состояние и динамика изменений корпоративной культуры и организационная структура компании

Цель и задачи работы

Цель работы

разработать проект повышения производительности ООО «Профи» на основе совершенствования организационной структуры и корпоративной культуры предприятия

Задачи выпускной аттестационной работы

1

проанализировать существующую в компании организационную структуру и корпоративную культуру, выявить их сильные и слабые стороны

2

описать и обосновать предложения по изменениям в организационной структуре и корпоративной культуре компании, разработать план внедрения изменений

3

проанализировать эффекты изменений, внедренных в рамках проекта

Методы исследования



**SWOT-анализ организационной структуры –
рабочая группа 9 человек**



**SWOT-анализ корпоративной культуры –
рабочая группа 9 человек**



COPS-анализ – опрошено 49 человек



**Анализ результатов опросника
«Организационный профиль» – опрошено
57 человек**



**Анализ результатов опросника «Определение уровня удовлетворённости сотрудников существующей
системой мотивации в компании» – опрошено 103 человека**

Информационная база и практическая значимость работы

Информационная база:

Специальная и периодическая литература, интернет-ресурсы, учебные пособия, материалы Президентской программы

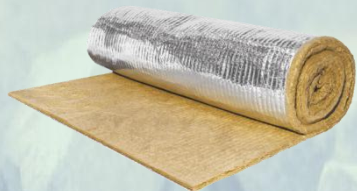
Практическая значимость:

Проект повышения производительности ООО «Профи» на основе совершенствования организационной структуры и корпоративной культуры предприятия будет **рассмотрен собственниками** и руководителями компании и **реализован в 2022-2023 гг**

Краткое описание компании

Производственное объединение МИК-Изол консолидирует работу трех компаний, известных на рынке огнезащитных и теплоизоляционных материалов: ООО «ВЗТМ» (Воткинский завод теплоизоляционных материалов) и ООО «ОБМ», а также торгового дома ООО «Профи»

Три торговые марки



ОБМ – огнезащитные базальтовые материалы

Три производственные площадки

- г. Воткинск (ООО «ВЗТМ»)
- г. Нижний Новгород (ООО «ОБМ»)
- г. Казань



Expert Isol – теплоизоляционные цилиндры

Семь филиалов и собственных складов

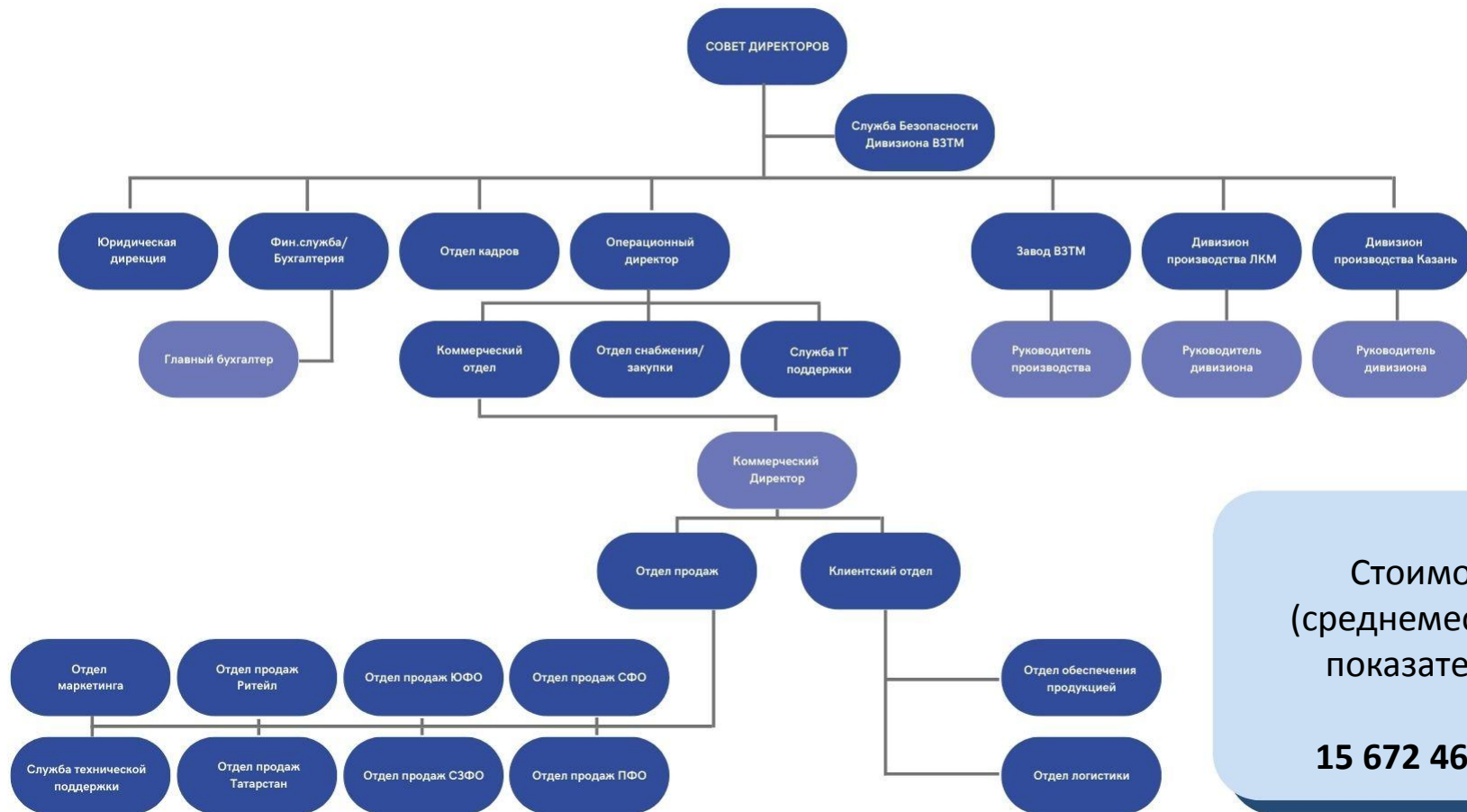
- г. Воткинск
- г. Нижний Новгород
- г. Казань
- г. Краснодар



Expert Fire – огнезащитные лакокрасочные материалы

- г. Санкт-Петербург
- г. Москва
- г. Новосибирск

Действующая организационная структура ООО «Профи»



Стоимость
(среднемесячный
показатель) –

15 672 462 руб

Выводы по результатам анализа

1

Необходимость изменений организационной структуры

- ✓ Отсутствие четких, понятных каждому зон ответственности
- ✓ Отсутствие прописанных бизнес-процессов
- ✓ Наличие задваивания процессов и функциональных разрывов
- ✓ Отсутствие четкой системы оценки
- ✓ Отсутствие фокуса на прибыль

2

Кризис корпоративной культуры

- ✓ Семейная корпоративная культура не актуальна для выросшей компании
- ✓ Нет сформированной понятной миссии, ценностей, целей компании
- ✓ Низкая степень доверия в коллективе
- ✓ Постоянно меняющиеся правила, непонимание сотрудниками своей роли в развитии компании

Миссия и ценности компании

Миссия ООО «Профи»:

Создание компании, которая твердо стоит на ногах при любой экономической ситуации, в которой каждый сотрудник думает о клиенте и о прибыли своего отдела и компании в целом

Ценности ООО «Профи»:

1. Безопасность
2. Клиенты
3. Наши сотрудники
4. Включенность каждого сотрудника
5. Постоянное развитие и движение



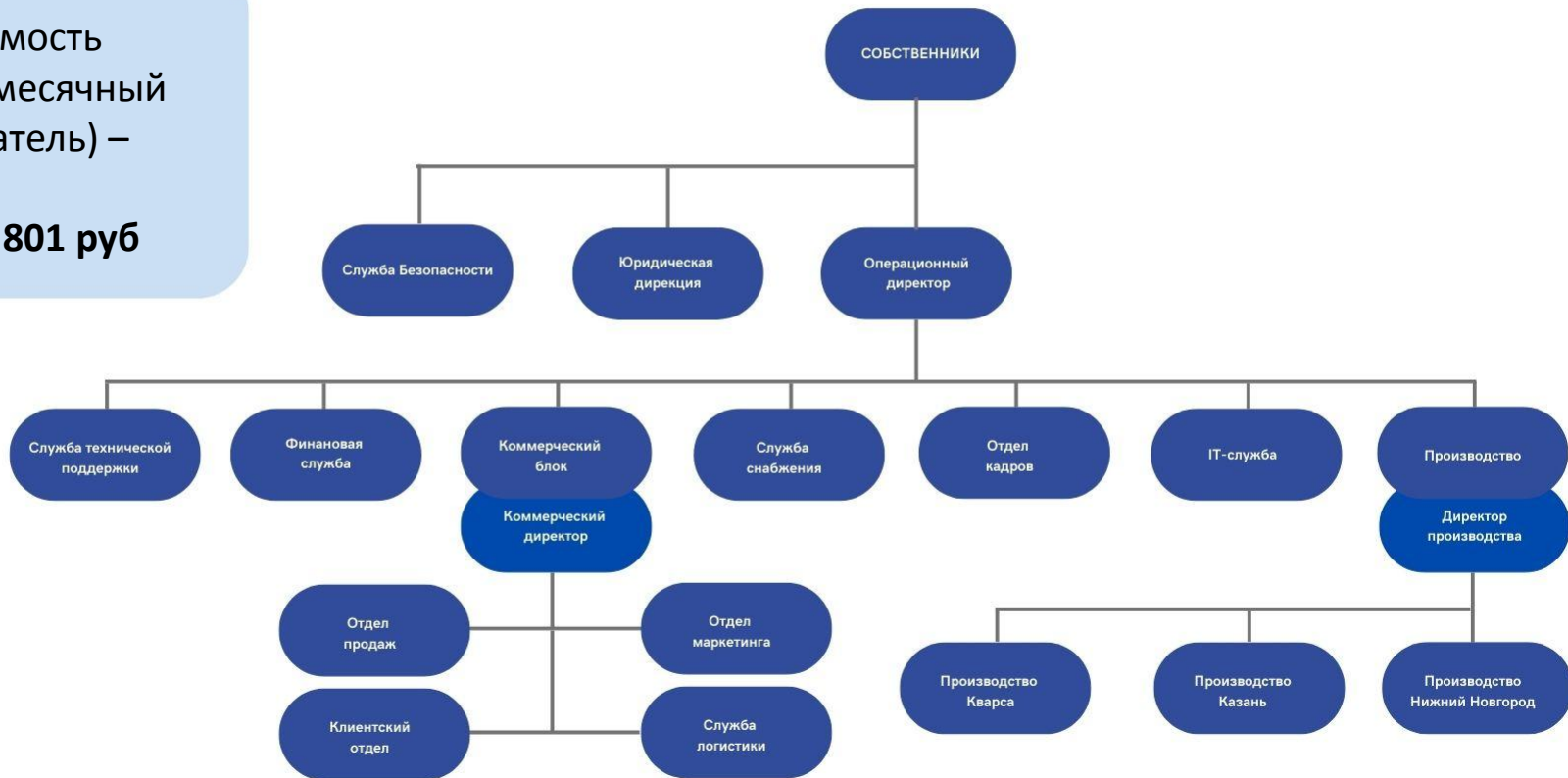
Атмосферу доверия и уважения внутри компании строят:

- ✓ **Зрелые люди**
- ✓ **Умеющие работать вместе**
- ✓ **Организованные в ясную, функциональную структуру**
- ✓ **Нацеленные на достижение единой цели**

Проектируемая организационная структура ООО «Профи»

Стоимость
(среднемесячный
показатель) –

15 600 801 руб



Стоимость работ. Сроки внедрения. Ожидаемый эффект

Стоимость работ

Все мероприятия в рамках проекта по изменению организационной структуры будут выполняться сотрудниками в рамках их нормальной рабочей деятельности. К затратным частям можно отнести только доработку 1С и системы CRM (годовой бюджет на данный проект составляет около 3 000 000 руб) и увеличение объема серверов (стоимость 2 000 000 руб)

Срок внедрения

2022-2023 гг

Ожидаемый социальный и маркетинговый эффект

Рост производительности компании, повышение уровня лояльности и удовлетворенности сотрудников, и как следствие повышение качества HR-бренда ООО «Профи»

**Спасибо за
внимание!**