



Организация и совершенствование системы мотивации и стимулирования труда работников

- Слушатель программы:
- Маслов Владимир Владимирович
- Менеджмент, тип А

300 ЛЕТ
КУЗБАСС
1721 ————— 2021

**Цель работы – организация и
совершенствование системы мотивации работников
Фонда развития промышленности Кузбасса**

ЗАДАЧИ

- изучение и анализ теоретических основ мотивации в современной системе менеджмента;
- изучение и осуществление анализа системы мотивации персонала на примере Фонда;
- разработка проекта мероприятий по совершенствованию системы мотивации и стимулирования труда работников для повышения трудового потенциала работников Фонда.

Фонд развития промышленности Кузбасса



- Дата создания - 06.03.2019
- Учредитель – Министерство промышленности Кузбасса
- Вид деятельности – деятельность по предоставлению займов промышленности
- Офис находится в г. Кемерово
- Получить поддержку может промышленное предприятие, зарегистрированное и осуществляющее деятельность в Кузбассе
- Меры поддержки: **финансовые** – 8 программ
нефинансовые – консультации по всем мерам поддержки, которые могут получить промпредприятия Кузбасса

Действующая система мотивации работников

Состоит из материального и нематериального стимулирования

Материальное стимулирование:

- Премирование сотрудников

Нематериальное стимулирование:

- Поощрения руководства (устные и письменные благодарности)

Проблемы системы мотивации

- Система мотивации не учитывает возрастные особенности работников
- Отсутствует система обучения работников
- В ФРП Кузбасса не проводятся тренинги и семинары, отсутствуют совместные мероприятия, не развита корпоративная культура
- Система оплаты труда не зависит от качества работы работника

Мероприятия по изменению системы мотивации в ФРП Кузбасса

- Создание Положения о мотивации работников ФРП Кузбасса
- Срок утверждения: 15.02.2021
- Ответственные: рабочая группа
- Материальные затраты: 31000 руб.
(заработная плата рабочей группы)

Методы материального стимулирования

Разработка новой системы премирования:

Срок: 01.12.2020-15.02.2021

Ответственные: рабочая группа во главе с директором и главным бухгалтером

Нематериальные методы стимулирования работников

- Проведение мотивирующих совещаний
- Поздравление со знаменательными датами
- Обучение работников
- Обратная связь с работниками
- Оборудование мест для отдыха и приема пищи
- Улучшение технической оснащённости рабочего места
- Совместные праздничные мероприятия
- Привлечение работников в рабочие группы

Внедрение нематериальных методов стимулирования работников

Срок: 01.12.2020-20.02.2021

Ответственные:

- директор
- главный бухгалтер

Материальные затраты: 51 000 руб.

ВЫВОДЫ ПО РАБОТЕ:

- цель не только поставлена, но и достигнута;
- ожидается, что в организации сформируется действенная и понятная работникам система мотивации;
- результаты итоговой аттестационной работы представлены для экспертизы членам наблюдательного совета Фонда, одобрены ими и, в настоящее время, внедряются в деятельность ФРП Кузбасса.



Организация и совершенствование системы мотивации и стимулирования труда работников

- Слушатель программы:
- Маслов Владимир Владимирович
- Менеджмент, тип А

300 ЛЕТ
КУЗБАСС
1721 ————— 2021