



# РАЗРАБОТКА СИСТЕМЫ НЕМАТЕРИАЛЬНОЙ МОТИВАЦИИ ООО «ЯНТАРЬ»

г. Иркутск, 2021



# РЫНОК ТРУДА И ЕГО ТЕНДЕНЦИИ



## ТЕНДЕНЦИИ РЫНКА ТРУДА:

- ✓ ОТТОК МОЛОДЫХ КАДРОВ ИЗ РЕГИОНА
- ✓ СТАРЕНИЕ ПЕРСОНАЛА В КОЛЛЕКТИВАХ
- ✓ УВЕЛИЧЕНИЕ ЧИСЛА КОНКУРЕНТОВ (СЕТЕЙ)
- ✓ НОВЫЕ ВИДЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ
- ✓ ПОНИМАНИЕ СОИСКАТЕЛЯМИ СВОЕЙ ВАЖНОСТИ

# УСПЕШНЫЙ ОПЫТ МОТИВАЦИИ



**ЗАВТРАК С ГЕНЕРАЛЬНЫМ  
ДИРЕКТОРОМ  
GREEN DAY**



**КАРЬЕРА С ПЕРВОГО ДНЯ  
ПОСТОЯННЫЙ %  
КАРЬЕРНОГО РОСТА**



**ЧАЕВЫЕ +  
ОЦЕНКА И ОТЗЫВ**

# **ДЕЙСТВУЮЩИЕ СПОСОБЫ МОТИВАЦИИ**

- ✓ **Конкурс «Лучший»**
- ✓ **Праздничные планерные совещания**
- ✓ **Поздравление с юбилеем**
- ✓ **Доска почета**
  
- ✓ **Конкурс на украшение магазинов к новому году**
- ✓ **Конкурс детского рисунка и выставка рисунков**
- ✓ **Семинары, тренинги, экскурсии на производство**
- ✓ **Подарок пенсионеру – руководителю**
- ✓ **Форум холдинга**
- ✓ **День пищевика**

# ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПОКАЗАТЕЛИ	ПЕРИОДЫ			
	2017	2018	2019	2020
ТОВАРООБОРОТ, тыс. р.	<b>1431555</b>	<b>1372828</b>	<b>1181717</b>	<b>1166307</b>
ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ, тыс. р.	<b>3435</b>	<b>-5387</b>	<b>-10594</b>	<b>-9638</b>
ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА, тыс. р.	<b>143765</b>	<b>143542</b>	<b>128548</b>	<b>125436</b>
ЧИСЛЕННОСТЬ, чел.	<b>648</b>	<b>633</b>	<b>599</b>	<b>538</b>
ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА, %	<b>58</b>	<b>60</b>	<b>59</b>	<b>71</b>
Средний размер заработной платы, р.	<b>18550</b>	<b>17800</b>	<b>18800</b>	<b>20100</b>

# МАТРИЦА РЕШЕНИЙ

## для разработки системы нематериальной мотивации

SWOT-АНАЛИЗ	Сильные стороны	Слабые стороны
<b>Возможности</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРОГРАММЫ</li><li>2. РЕГЛАМЕНТАЦИЯ РАБОТ.</li><li>3. ИССЛЕДОВАНИЕ МОТИВАЦИИ.</li><li><b>4. СИСТЕМА НЕМАТЕРИАЛЬНОЙ МОТИВАЦИИ</b></li><li>5. УНИКАЛЬНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ.</li><li>6. HR-БРЭНД</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. ВНУТРИКОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ</li><li>2. НОВЫЕ КАТЕГОРИИ СОИСКАТЕЛЕЙ</li></ol>
<b>Угрозы</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. СИСТЕМА КР1 ДЛЯ ОФИСА</li><li>2. ВСТРЕЧИ С РУКОВОДСТВОМ</li><li>3. ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ С ПЕРСОНАЛОМ</li><li>4. РОТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА</li><li>5. КОМАНДНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. РАССТАВАНИЕ С НЕГАТИВНЫМИ СОТРУДНИКАМИ</li></ol>

# **РЕШЕНИЕ – ГОТОВЫЙ ИНСТРУМЕНТ!**

**ПОЛОЖЕНИЕ О НЕМАТЕРИАЛЬНОЙ МОТИВАЦИИ  
ПЛАН НА СЛЕДУЮЩИЙ ГОД  
ПЛАН ВНЕДРЕНИЯ**

## **НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ**

- ✓ **Вручение ценного подарка в связи с "круглой" датой работы на предприятии (10, 15, 20, 25 и т.д.)**
- ✓ **Поздравление коллектива магазина с юбилейной датой со дня открытия (5, 10, 15, 20 лет и т.д.)**
- ✓ **Кулинарный поединок**
- ✓ **Создание презентационных видеороликов для адаптации новых сотрудников**
- ✓ **Создание виртуальных экскурсионных туров на производство**
- ✓ **Корпоративное мероприятия к Дню торговли**
- ✓ **Творческий конкурс "Наша команда в фотообъективе»**
- ✓ **Творческий конкурс юмористических поздравлений к новому году**

# ИЗМЕРИТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ

## ИЗМЕРИТЕЛИ на 2022 г.:

- ✓ ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА = **59%** (2019 г.)
- ✓ УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ТРУДОМ = **4 балла** (из 5)
- ✓ ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ ПО МЕРОПРИЯТИЯМ  
= **ПОЗИТИВНАЯ**, с заинтересованностью дальнейшего участия

## БЮДЖЕТ на ПРОГРАММУ НЕМАТЕРИАЛЬНОЙ МОТИВАЦИИ на 2022 г.:

Общий бюджет = **987 675 р.**

Новые мероприятия = **335 175 р.**

## ИСТОЧНИК ФИНАНСИРОВАНИЯ:

Учредители предприятия



# ПЛАН ВНЕДРЕНИЯ

Наименование процесса	Дата запуска процесса	Дата контроля эффективности
Утверждение проекта руководством и его запуск	<b>01.11.2021</b>	<b>01.02.2022</b>
Проверка необходимости последующих внедрений тех же процессов	<b>01.02.2022</b>	<b>01.05.2022</b>
Поведение оценки реализованных мероприятий	<b>01.05.2022</b>	<b>01.08.2022</b>

**БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!**  
**ВСЕМ УДАЧИ И СЧАСТЬЯ В СВОЕЙ**  
**ПРОФЕССИИ!**

