

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Иллюстрационный материал к Аттестационной
работе на тему:
**«Обоснование направлений развития персонала
в условиях
диверсификации деятельности организации»**

Выполнила:

Пронская Ольга Николаевна

Научный руководитель:

к.э.н., доцент Трубникова В.В.

Целью работы является обоснование направлений развития персонала в условиях диверсификации деятельности организации.

Для достижения данной цели были поставлены следующие **задачи**:

- изучить теоретические аспекты применения современных технологий в развитии персонала в организации;
- провести оценку уровня и эффективности развития персонала ООО «Технология чистоты Курск»;
- обосновать направления развития персонала в условиях диверсификации деятельности ООО «Технология чистоты Курск».

Объектом исследования являются отношения, связанные с развитием персонала в условиях диверсификации .

Предмет исследования – методы и способы развития персонала в условиях диверсификации деятельности организации.

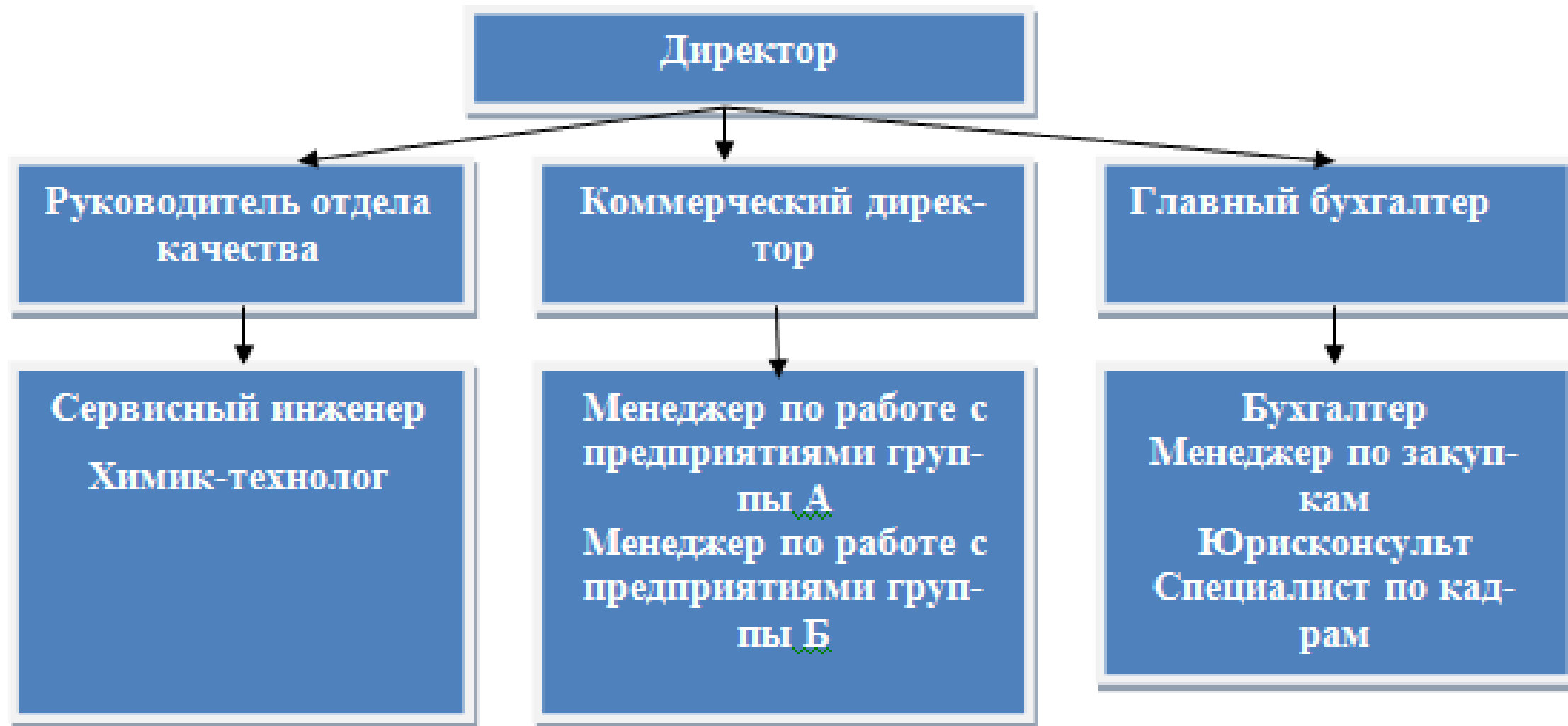
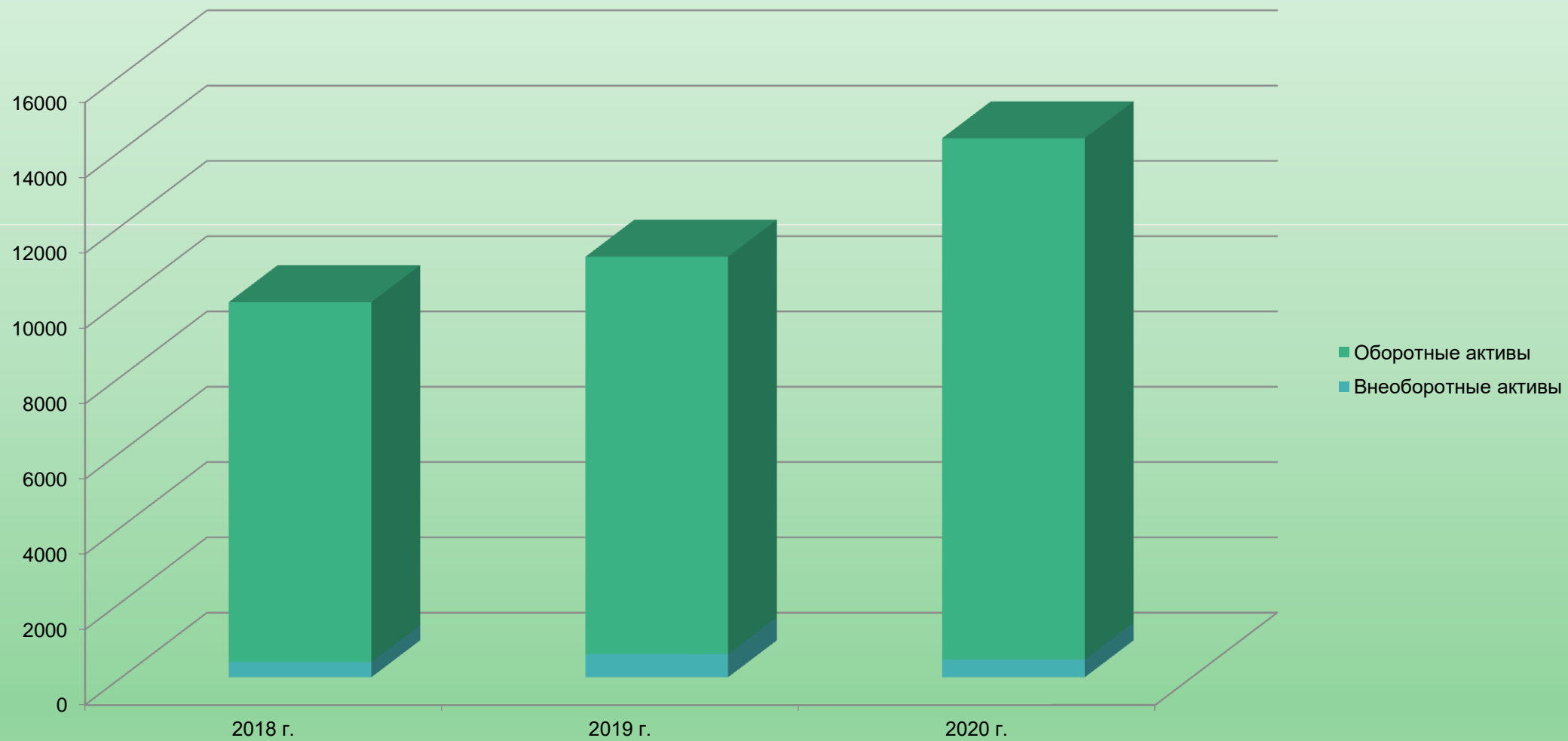
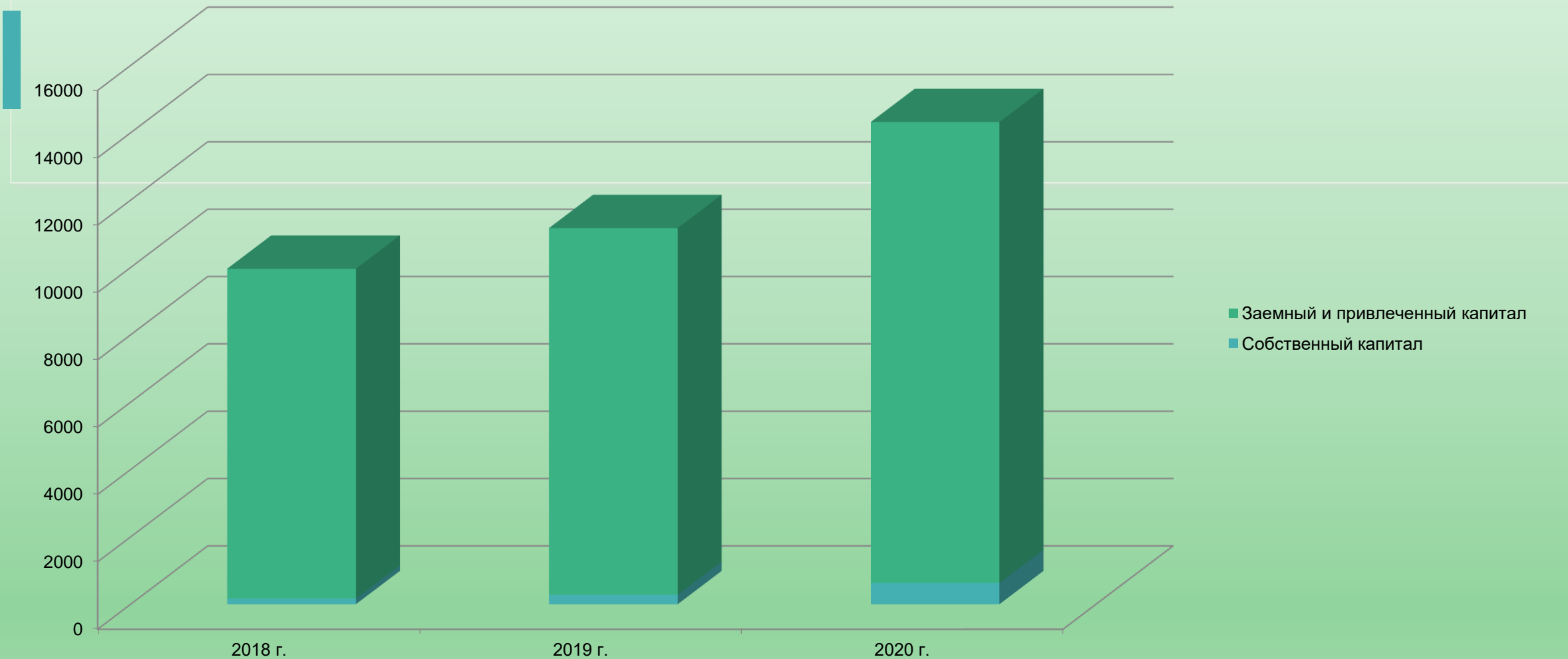


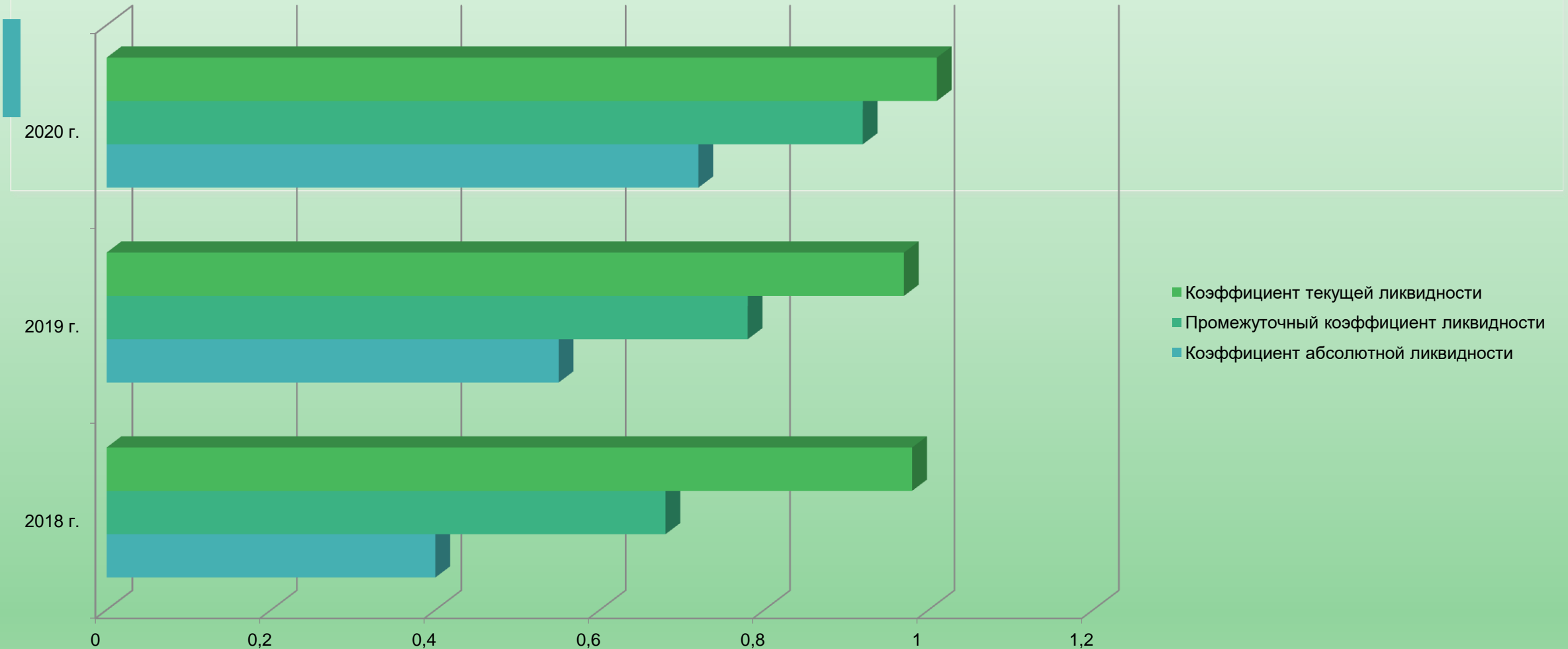
Схема организационной структуры управления ООО «Технология чистоты Курск»



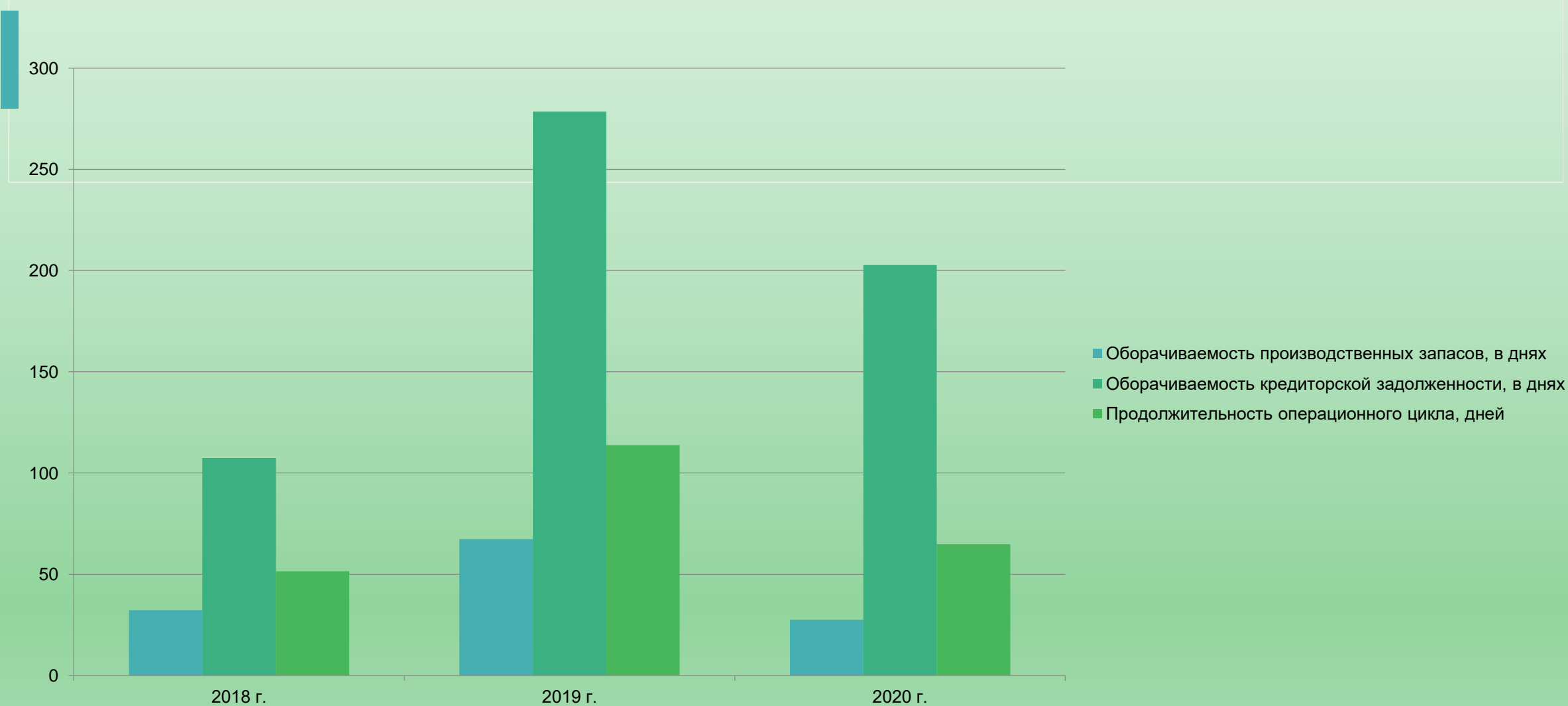
**Динамика и структура имущества ООО
«Технология чистоты Курск»**



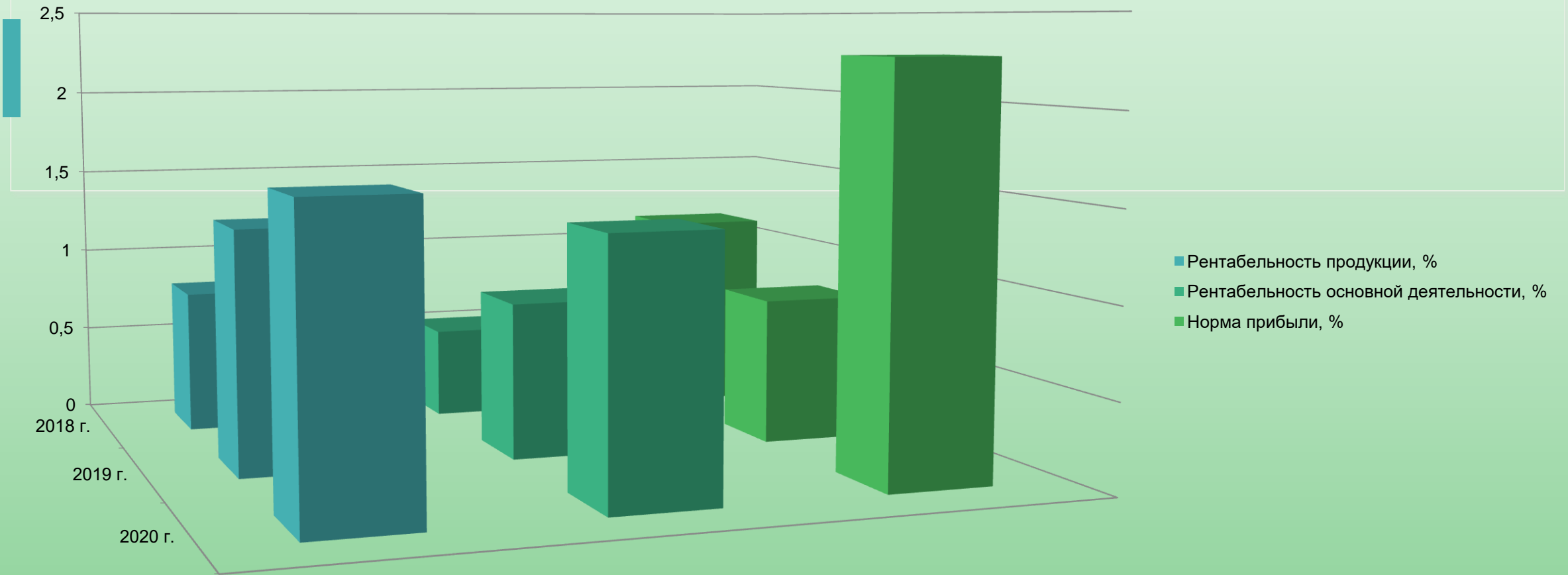
Динамика и структура имущества ООО «Технология чистоты Курск»



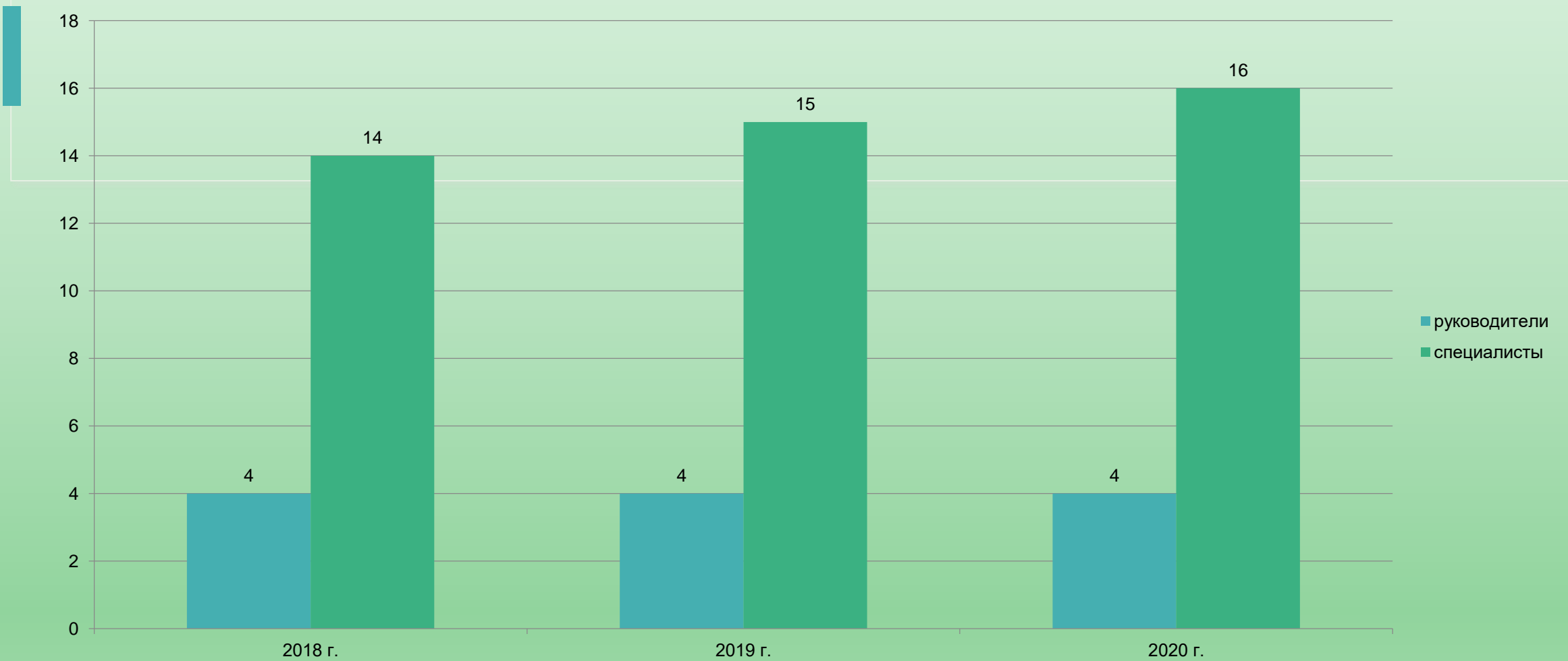
**Показатели ликвидности и платежеспособности ООО
«Технология чистоты Курск»**



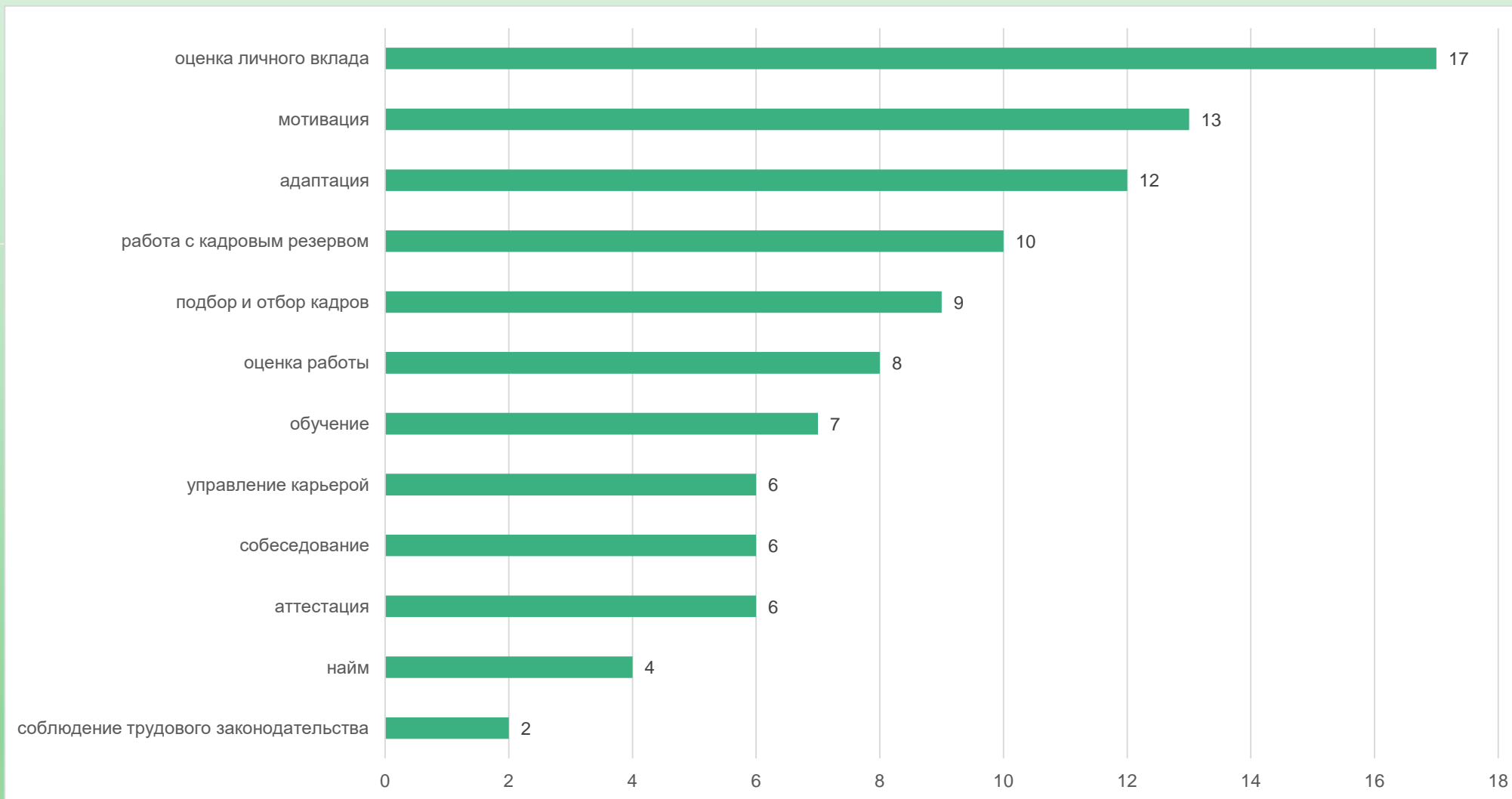
Показатели деловой активности ООО «Технология чистоты Курск»



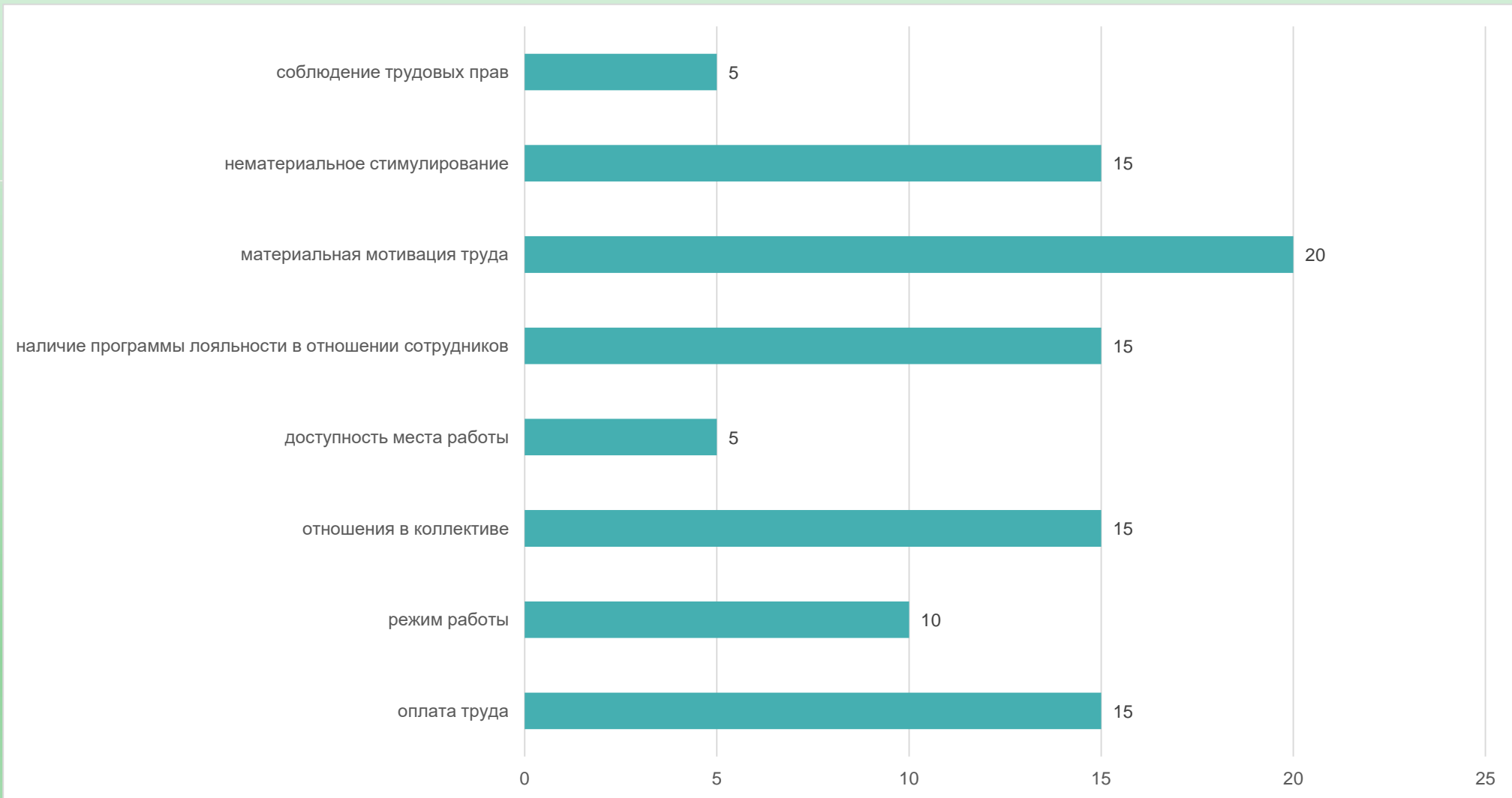
Показатели рентабельности и нормы прибыли ООО «Технология чистоты Курск»



Динамика категорий персонала ООО «Технология чистоты Курск» 2018 -2020 гг.



Направления развития технологий в сфере управления персоналом



Оценка удовлетворенности персонала работой в ООО «Технология чистоты Курск»

	<p>Возможности:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Устойчивый и стабильный роста рынка предлагаемой продукции 2. Наличие устойчивого спроса у потребителей на продукцию 	<p>Угрозы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Экспансия производителей из других стран 2.Усиление активности конкурентов на внутреннем рынке 3.Колебания макроэкономической ситуации
Сильные Стороны	Поле СИВ	Поле СИУ
<ol style="list-style-type: none"> 1. Реализация продукции высокого качества и широкого ассортимента 2.Географическое положение – расположение в центральной части Российской Федерации, малое транспортное плечо для основных покупателей на рынке 3.Развитая дилерская сеть 	Увеличение сбыта за счет применения средств стимулирования сбыта	Преодоление экспансии производителей за счет развитой дилерской сети и выгодного географического положения
Слабые стороны	Поле СЛВ	Поле СЛУ
<ol style="list-style-type: none"> 1. Не высокая престижность труда в перспективной сфере промышленного клининга 	Оптимизация нагрузки на торговлю за счет большого количества проектов	Снижение прибыльности деятельности под влиянием изменения подходов к промышленной санитарии

**Матрица SWOT-анализа стратегического развития
ООО «Технология чистоты Курск»**

Экономическая основа применения новых технологий управления персоналом:

- необходимость найма сотрудников с новыми компетенциями;
- необходимость переквалификации имеющихся сотрудников;
- индивидуализация подхода к клиенту, максимальная дифференциация предлагаемых товаров;
- упор на экологическое и бережное развитие организации.

Технологии управления персоналом в условиях кризиса:

- 1. Необходимость эффективного развития онлайн торговли требует развития сектора обучения и аттестации сотрудников.**
- 2. Высокая конкуренция в офлайн-торговле требует повышения материальной и нематериальной мотивации сотрудников.**

Этапы внедрения новых технологий управления персоналом:

- совершенствование аттестации персонала (поскольку необходимо аттестовать имеющихся работников, а также определить критерии, по которым будет подбираться программа обучения);
- совершенствование обучения персонала (поскольку необходимо развивать новые направления);
- совершенствование мотивации персонала.

**«Трехступенчатый»
метод проведения
аттестации сотрудников**

Оценка личности

**Психологическое
тестирование**

Оценка квалификации

**Собеседование или
экзамен по вопросам
профессиональной
компетенции**

Оценка деятельности

**Собеседование с
сотрудником по
проделанной им работе
за аттестационный
период**

«Трехступенчатый» метод проведения аттестации сотрудников ООО «Технология чистоты Курск»

Основные направления обучения персонала:

- коммуникации;
- ведение переговоров;
- управление конфликтами;
- самопрезентация;
- управление временем;
- эффективное взаимодействие с потребителями, партнерами;
- работа с возражениями;
- развитие лидерских навыков у работников среднего звена;
- корпоративное общение и корпоративная культура.

Паспорт проекта комплексной системы совершенствования мотивации персонала

Название проекта	Проект комплексной системы совершенствования мотивации персонала
Цели заказчика	<ul style="list-style-type: none"> - повышение эффективности деловой оценки трудового вклада работников - стабилизация социально – психологического климата в коллективе - повышение стимулов к работе и снижение влияния кризиса на конечные финансовые результаты за счет повышения производительности персонала
Цель проекта	Стабилизация трудового коллектива и повышение мотивации сотрудников предприятия
Задачи проекта:	<ul style="list-style-type: none"> - оптимизация системы нематериальной мотивации - повышение удовлетворенности работников системой материального стимулирования за счет более качественной и прозрачной оценки трудового вклада
Миссия проекта	Миссией проекта является снижение влияния кризиса на экономические показатели работы и повышение удовлетворенности персонала трудом в ООО «Технология чистоты Курск»
Результаты проекта	<ul style="list-style-type: none"> - повышение мотивации сотрудников ООО «Технология чистоты Курск» - снижение затрат деловую оценку в системе мотивации - повышение уровня удовлетворенности принятой системой мотивации в ООО «Технология чистоты Курск»
Критерии успешности выполнения проекта	<ul style="list-style-type: none"> - соблюдение сроков реализации проекта оптимизации мотивационной политики - не превышение бюджета расходов на внедряемую систему - снижение затрат ООО «Технология чистоты Курск» на деловую оценку персонала - повышение производительности труда работников
Стоимость работы	108 000 рублей
Сроки	<p>Начало проекта – 01.07.2021 г.</p> <p>Завершение проекта – 31.12.2021г.</p> <p>Общий срок реализации проекта – 180 дней</p>

**Показатели экономической эффективности
внедрения мероприятий по развитию персонала в
условиях диверсификации ООО «Технология
чистоты Курск»**

Показатель	Результат
PP (срок окупаемости), год	4,2
IRR (внутренняя ставка доходности), %	37
NPV (чистый дисконтированный доход), руб.	14 141 329



Благодарю за внимание!