

ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ  
БУДУЩИХ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ В  
РАМКАХ РАЗВИТИЯ КОЛЛАБОРАТИВНОЙ  
СРЕДЫ

КГАПОУ «Авиатехникум»

Мария Алексеевна Цыганкова

# Предпосылки проекта

1. Федеральный проект «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий
2. Национальный проект модернизации образования 2019-2024 г.г, где одной из задач является достижение нового, современного качества образования.
3. Системный проект «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования»
4. Запрос работодателей

# Цели и задачи проекта

**Цель:** разработка эффективной системы профессиональной адаптации будущих сотрудников предприятия в рамках взаимодействия КГАПОУ «Авиатехникум» и предприятий АО «ОДК-ПМ» и ПАО «Протон-ПМ».

## **Задачи:**

1. Рассмотреть теоретические аспекты системы адаптации специалистов
2. Изучить особенности адаптации молодых специалистов.
3. Дать краткую характеристику взаимодействия между КГАПОУ «Авиатехникума» и предприятиями АО «ОДК-ПМ» и ПАО «Протон-ПМ» .
4. Провести анализ среды взаимодействия между КГАПОУ «Авиатехникума» и предприятиями АО «ОДК-ПМ» и ПАО «Протон-ПМ».
6. Предложить рекомендации по разработке эффективной программы адаптации специалистов.
7. Провести расчет стоимости предложений по разработке эффективной программы адаптации специалистов.

# Виды адаптации и факторы на них влияющие



# Особенности поколения Z

Они «нетерпеливые». Им нужно все и сразу

**Они стремятся иметь интересную и творческую**

*не готовы провести всю жизнь на одном месте*

**Свобода – одна из их базовых ценностей**

стремятся к разнообразию работы, поэтому готовы к обучению и переобучению в течение жизни

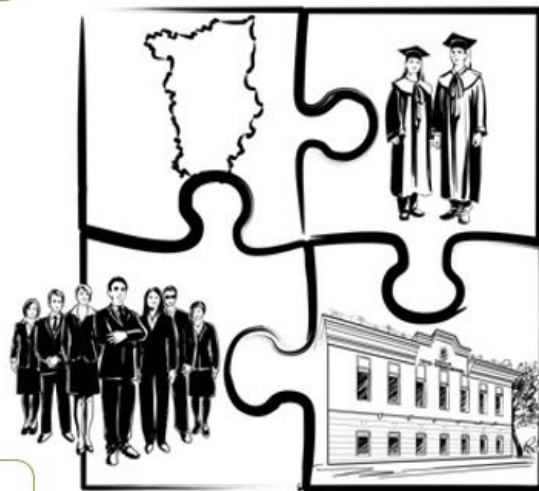
им не нравится начинать свой профессиональный и карьерный рост с низших должностей

идеализируют себя, формируя идеальный образ самого себя

*содержательная часть работы, а также условия труда могут быть гораздо важнее уровня оплаты*

Потребность экономики  
Края

ОО теоретическая  
подготовка



Бизнес формирует заказ

Предприятие  
практическая подготовка



**ПРОБЛЕМА:** студенты после окончания техникума  
расторгают договор или уходят по окончании  
срока отработки

# Коллаборативная среда обучения



# Показатели эффективности взаимодействия

показатели	2017		2018		2019	
	ОДК-ПМ	Протон-ПМ	ОДК-ПМ	Протон-ПМ	ОДК-ПМ	Протон-ПМ
Количество трехсторонних соглашений	20	15	20	10	15	9
Количество трудоустроенных на предприятие	19	15	18	0	15	9
Средний балл по ДП	4,0	3,9	4,2	4,0	4,1	3,9
Количество работающих в 2021 на предприятии	9	6	11	4	7	2



# Основные причины увольнения персонала

Причина	Количество опрошенных, отметивших эту причину
Оплата труда не соответствует ожиданиям	23
Отсутствие самореализации	17
Нет перспектив роста	18
График и режим работы	16
Незаинтересованность коллектива в моей кандидатуре	40
Структура и система оплаты труда	35
Условия труда	12




# МЕРОПРИЯТИЯ ПО АДАПТАЦИИ

- Обновление Положения «О наставничестве»
- Расширение функций одного из сотрудников (включить функцию управления адаптацией)
- Проведение обучения наставников
- Введение обязательной оценки эффективности в начале и по окончании процесса адаптации

# Система управления адаптацией и наставничества





# Ожидаемый эффект от внедрения мероприятий

- Быстрый выход молодого специалиста на профессиональный уровень.
- К уменьшению стартовых издержек за счет уменьшения сроков достижения новым сотрудником установленных стандартов выполнения работ.
- Снижение текучести кадров.
- Повышение качества работы молодых специалистов за счет тесного контакта с наставником.
- Снижение тревожности и неуверенности у молодого специалиста.

# Данные для расчета капитальных затрат

Показатель	1 вариант	2 вариант
Специалист по адаптации и наставничеству	116594,1	646833,6
Обучение наставников с выдачей сертификата	46872	46872
Накладные расходы на обучение	14061,6	14061,6
Доплата наставнику	976500	976500
Материальное вознаграждение ответственному сотруднику	8202,6	8202,6
<b>ИТОГО на 1 чел/мес</b>	<b>1162230,3</b>	<b>1692469,8</b>

# Этапы и работы по проекту





???ВАШИ ВОПРОСЫ???