



САРАТОВДИЗЕЛЬАППАРАТ

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

Ваш успех -

наша забота!

ВНЕДРЕНИЕ СДЕЛЬНО-ПРЕМИАЛЬНОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА КАК ИНСТРУМЕНТА СНИЖЕНИЯ СЕБЕСТОИМОСТИ



Автор работы:

Москварцев Александр Сергеевич

Руководитель:

кандидат философских наук, доцент
Корсаков Юрий Александрович

Саратов 2021





ИСТОРИЯ ЗАВОДА



14 декабря 1933 г.

ООО «Саратовдизельаппарат» ведет свою историю с момента создания Саратовской межсовхозной мастерской Наркомата Совхозов СССР.

1941 — 1945 г.г.

В годы Великой Отечественной войны завод выполнял ответственные задания по ремонту бронетехники и производству снарядов

1 января 1965 г.

Завод перешел в систему Министерства тяжелого, транспортного и энергетического машиностроения и были начаты работы по изменению специализации завода на выпуск регуляторов скорости непрямого действия для дизелей средней и большой мощности

1968 г.

Выпущен первый опытный образец регулятора скорости и за 20 лет работы было освоено свыше 20 модификаций регуляторов

Декабрь 1972 г.

Введен в эксплуатацию пусковой комплекс в составе производственного механосборочного корпуса площадью 10 000 м² с современным административным зданием площадью 5000 м²

В СССР завод стал специализированным предприятием по выпуску регуляторов скорости для всех дизеле-строительных заводов страны

1992 г.

Произошла приватизация предприятия и организовано открытое акционерное общество «Саратовдизельаппарат»

22 августа 2014 г.

Завод преобразован в общество с ограниченной ответственностью



ПРОДУКЦИЯ

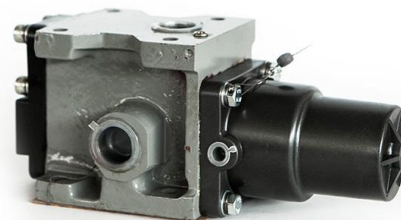
**Фильтр очистки
ВОДЫ**



**Клапан
ограничительный**



Гидрораспределитель



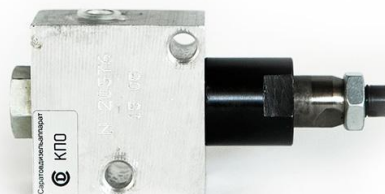
Замедлитель



Воздухораспределитель



**Клапан
пневматический
ограничительный**



**Делитель
потока**





САРАТОВДИЗЕЛЬАППАРАТ

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

Ваш успех -

наша забота!

НАМ ДОВЕРЯЮТ

НЕФАЗ
НЕФТЕКАМСКИЙ
АВТОМОБИЛЬНЫЙ
ЗАВОД




ПРОМТРАКТОР


ГАЗПРОМ


РОСНЕФТЬ


TATNEFT

 ПРОМТЕХИНЖЕНЕРИНГ

TROLZA


КСМ - СЕРВИС
КАЗЬМА




КамаЦентрСервис
ТОРГОВЫЙ ДОМ


BLLING

 **ЗЕНИТ**


ТРАКТАТ


АВТОМАСТЕР


СРМТ ПРОМБЮКС


ЕЛБЖСКИЙ
АВТОМОБИЛЬНЫЙ ЗАВОД


ЭНЕРГ ОБСЛУЖИВАНИЕ
ИЛИ ЧИСТЯЩИЕ УСТРОЙСТВА

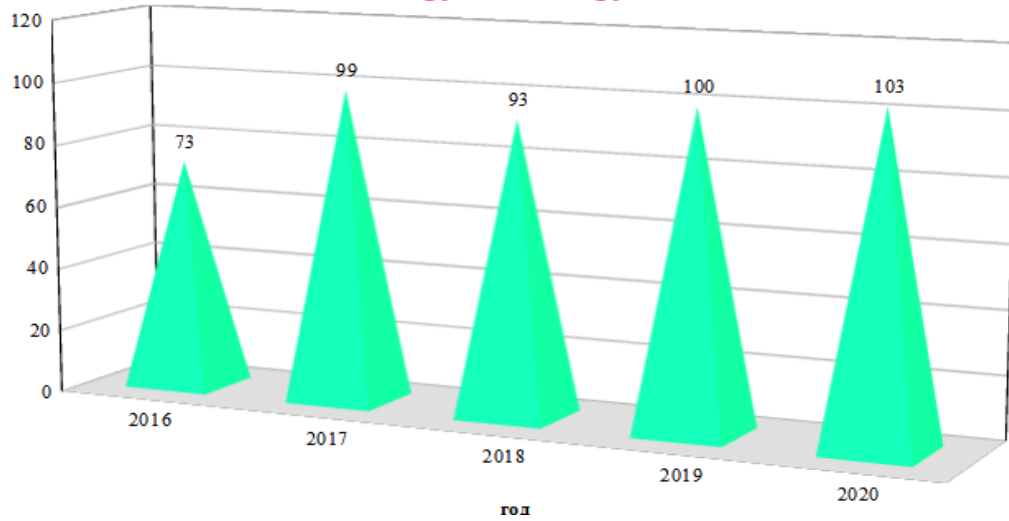

АВСТ-С


ЕВРАЗ

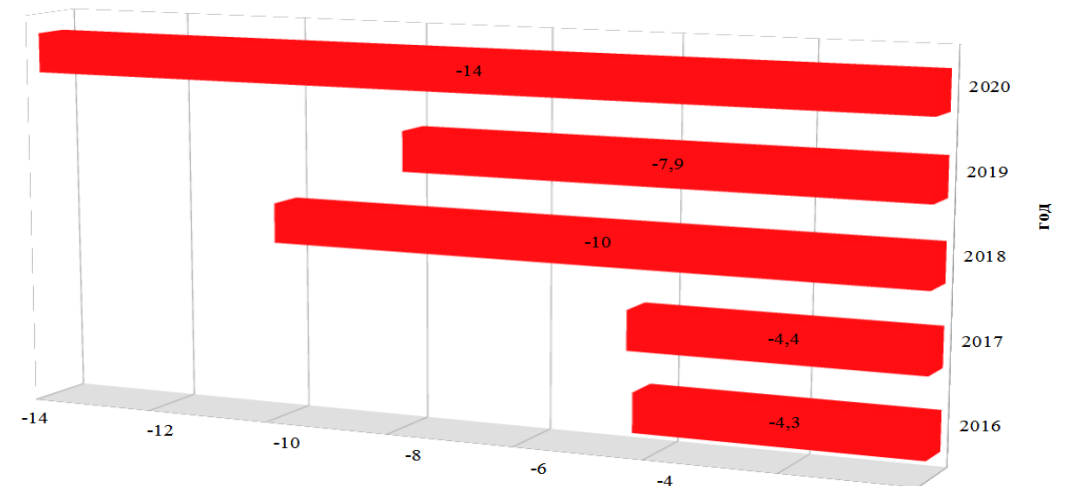


ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СОСТОЯНИЕ

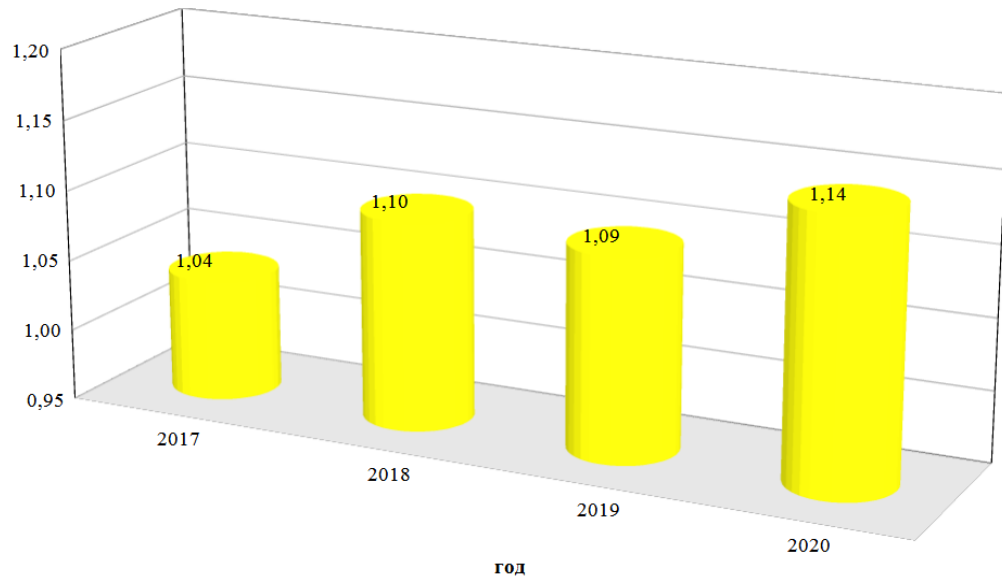
■ Выручка, млн. руб.



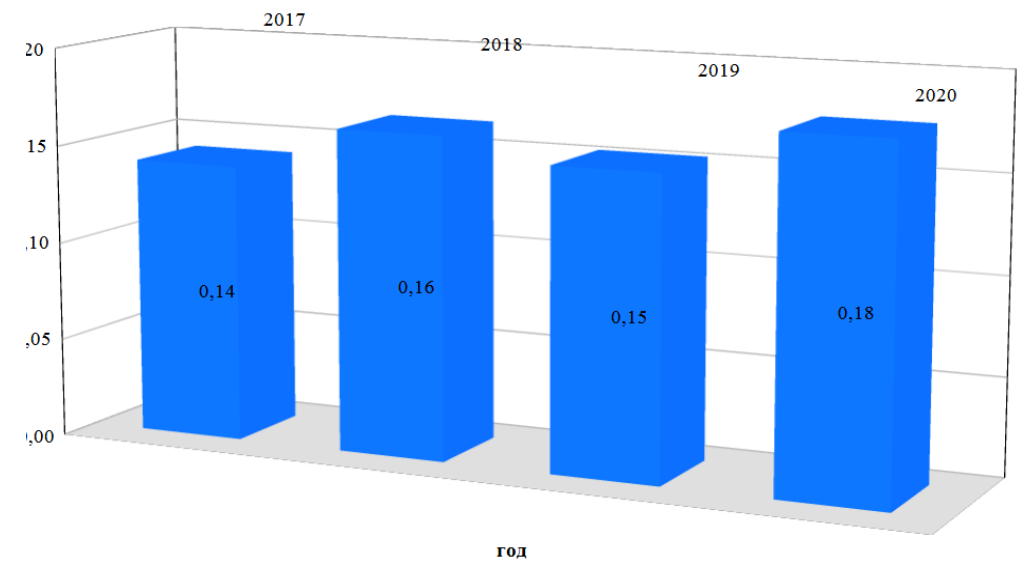
■ Прибыль, млн. руб.



■ Себестоимость на 1 руб. товарной продукции, руб.



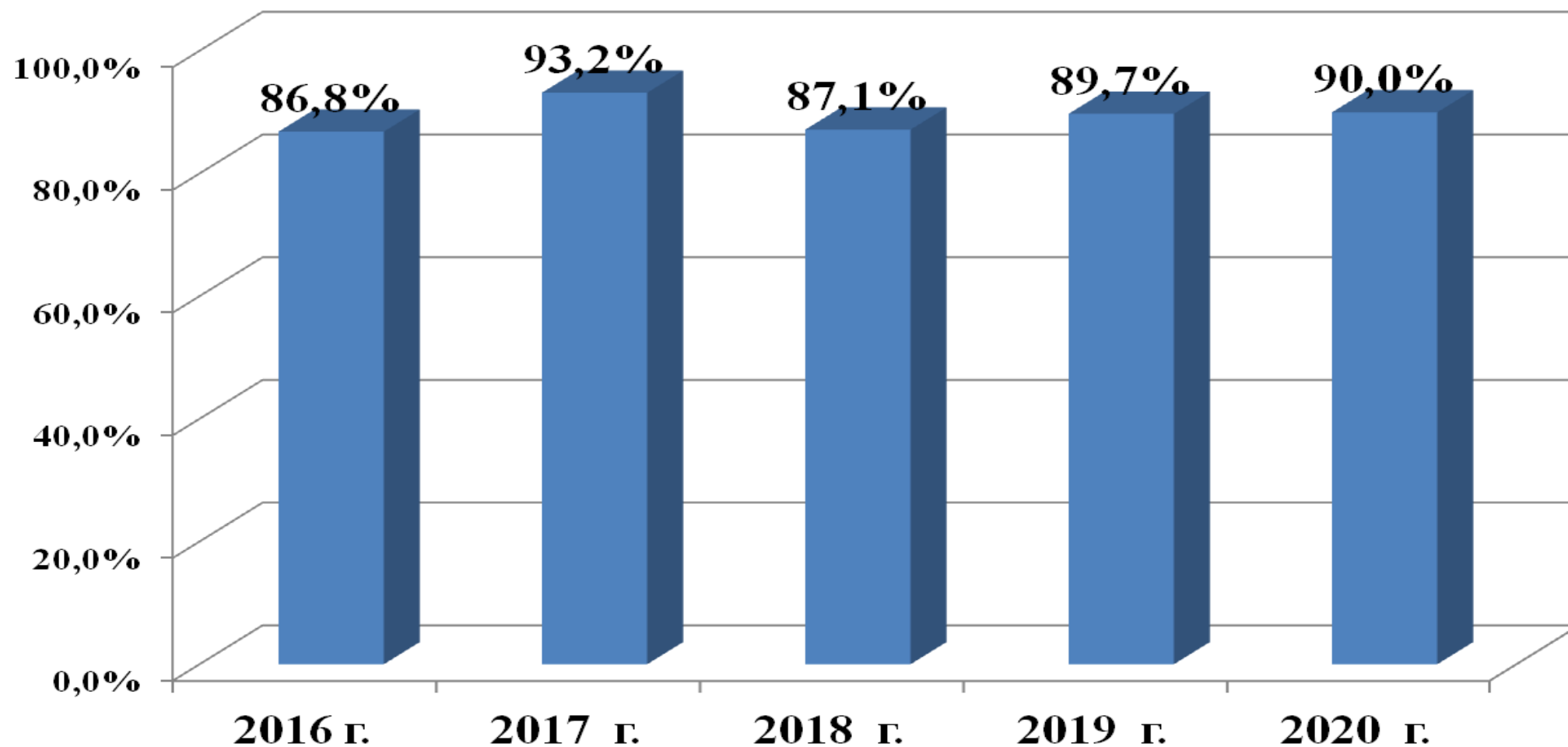
ФОТ основных производственных рабочих на 1 руб. товарной продукции, руб.





ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

**Средняя производительность труда основного
производственного рабочего, %**





ПРИЧИНА РОСТА СЕБЕСТОИМОСТИ

ПОВРЕМЕННАЯ ФОРМА ОПЛАТЫ ТРУДА

Оплачивается по твердым месячным или дневным ставкам в соответствии с фактическим отработанным каждым работником времени





ЦЕЛЬ ПРОЕКТА

Разработать и внедрить в течение 2022-2023 гг. сдельно-премиальную систему оплаты труда, которая повысит производительность труда на 10,6% и объем производства продукции на 11,9%.

Рост производительности





ЗАДАЧИ ПРОЕКТА

- 1) Обеспечить организационно-управленческое и информационно-нормативное сопровождение проекта**
- 2) Внедрить и освоить программный комплекс T-FLEX PLM всеми службами и подразделениями, которые будут работать задействованы в реализации проекта сдельно-премиальной системе оплаты труда**
- 3) Разработать и адаптировать локальные нормативные акты и учетную документацию предприятия; обеспечить своевременное, полное и достоверное оформление учетной документации**
- 4) Провести информационно-разъяснительную работу в коллективе с целью повышения лояльности руководства и рабочих к сдельно-премиальной системе оплаты труда**
- 5) Внедрить сдельно-премиальную систему оплаты труда в пилотном варианте в механосборочном цехе №3**
- 6) Провести анализ эффективности реализации пилотного проекта и принять решение о его распространении на другие производственные участки**



МЕРОПРИЯТИЯ ПРОЕКТА

1. Подготовительный этап

- Назначить руководителя проекта и членов команды проекта;
- Утвердить положение о команде проекта;
- Провести совещание.

2. Этап апробации и внедрения

- Актуализировать конструкторскую, технологическую, производственную, экономическую документацию;
 - Разработать учетно-аналитическую документацию;
 - Внедрить и освоить программный комплекс T-FLEX PLM;
 - Разработать и провести комплекс мер по PR-продвижению;
- Разработать комплекс мер и документацию, регламентирующие трудовые отношения;
- Перевести рабочих цеха №3 на сдельно-премиальную оплату труда согласно ТК РФ.

3. Этап анализа и адаптации

- Провести анализ эффективности работы подразделений;
- Провести анализ эффективности внедрения проекта и его работоспособности.



**Финансовые средства
собственников
ООО «Саратовдизельаппарат»**

БЮДЖЕТ ПРОЕКТА

(6 513 704 рубля)

**Консультационные
расходы и
обучение персонала
(348 000 рублей)**

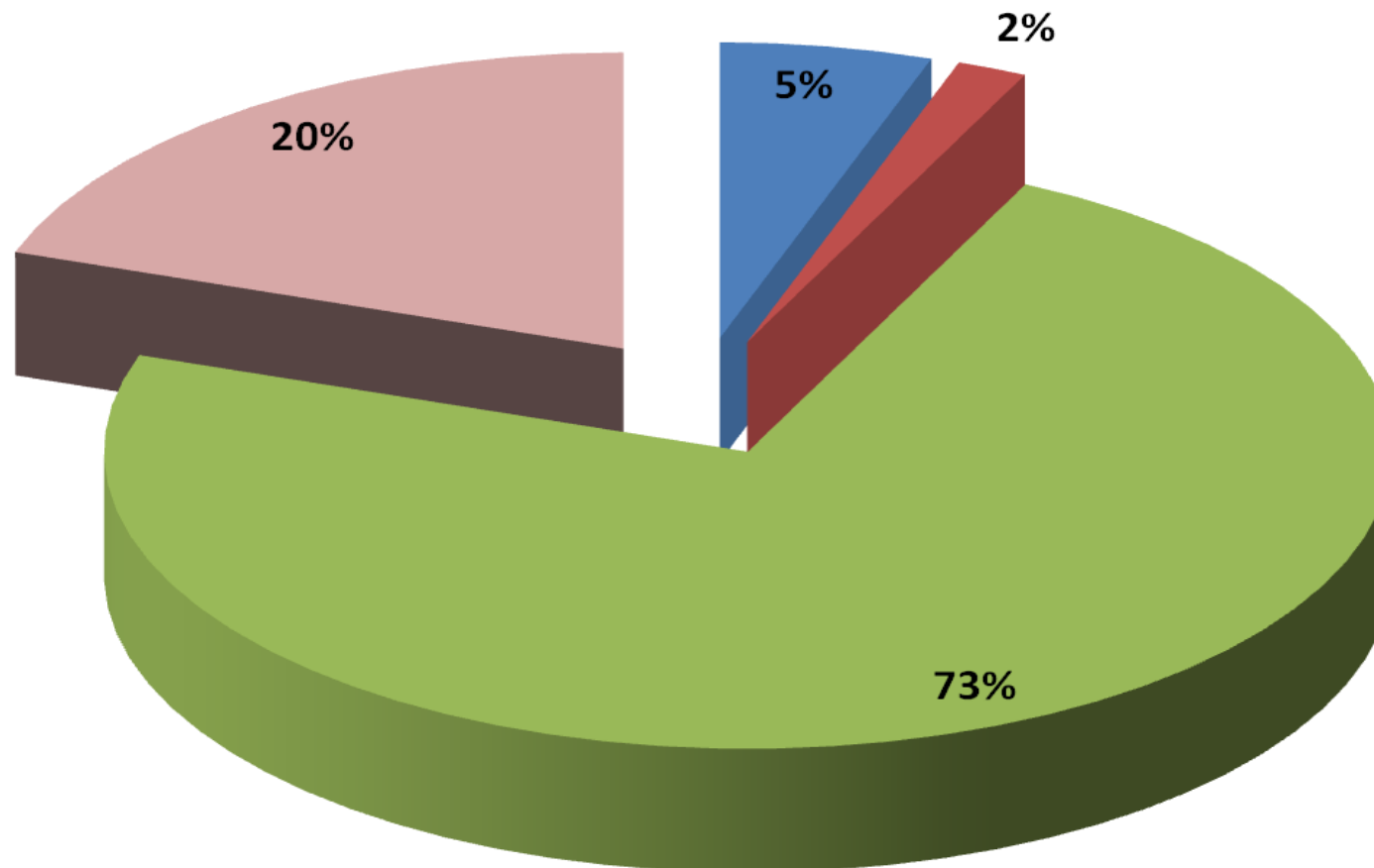
**Канцелярские
расходы
(115 040 рублей)**

**Расходы по
информационному
обеспечению
(4 766 390 рублей)**

**Оплата труда
с начислениями
(1 284 274 рубля)**



СТАТЬИ РАСХОДОВ

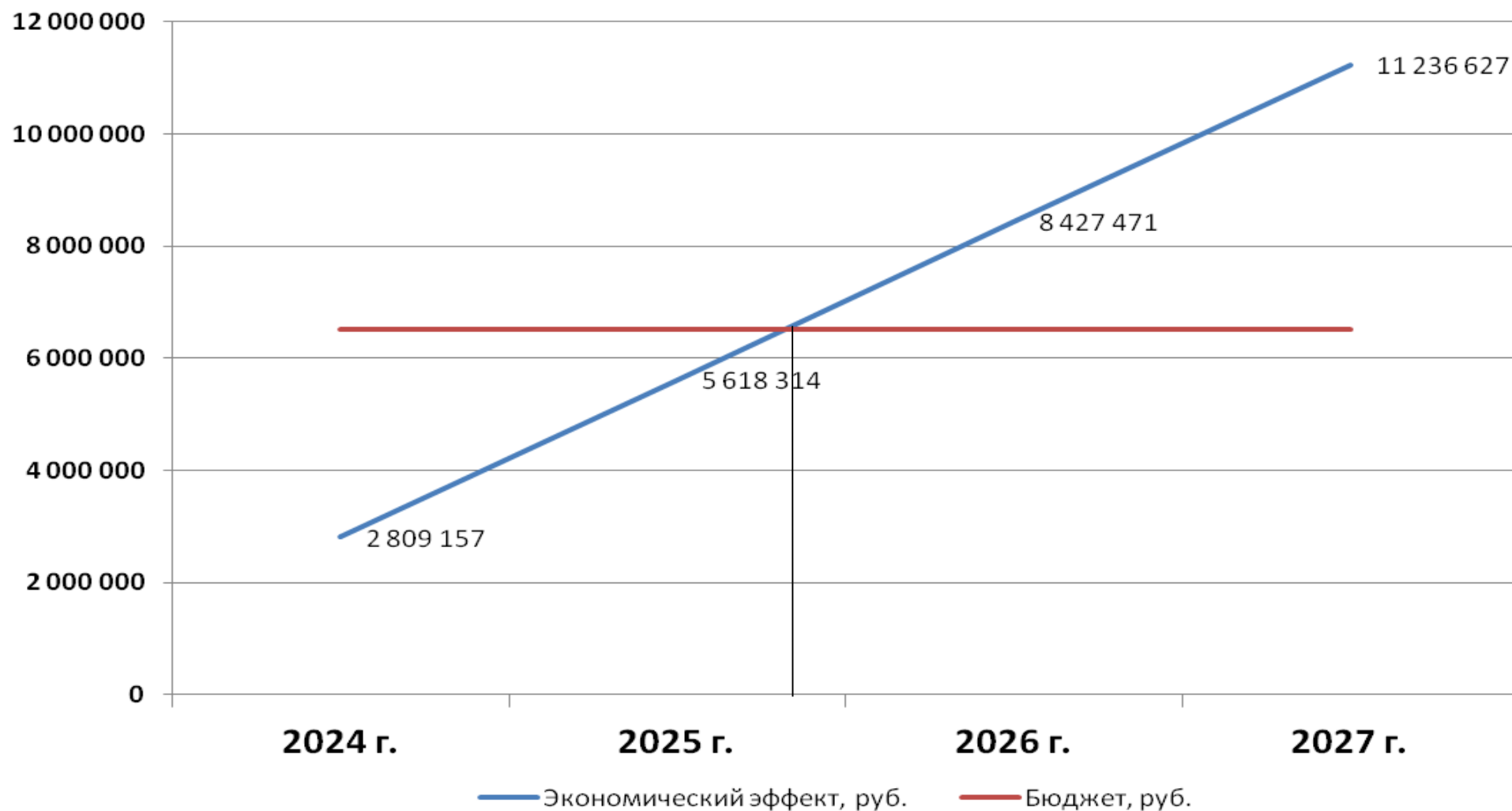


- Консультационные расходы и обучение персонала
- Канцелярские расходы
- Расходы по информационному обеспечению
- Оплата труда с начислениями





Окупаемость проекта





ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Результаты-продукты

- Системы мотивации рабочих;
- Система организации производства;
- Система электронного документооборота;
- Функционирующий в полном объеме программный комплекс T-FLEX PLM;
- Актуализированная конструкторская и технологическая документация;
- Достоверная трудоемкость изделий;
- Организационно-распорядительные и учетные документы;
- Система планирования и нормирования на предприятии.

Результаты-эффекты

- Рост производительности труда на 10,6%, объемов производства на 11,9%;
- Снижение себестоимости изделий;
- Повышение уровня заработной платы рабочих;
- Снижение брака продукции;
- Повышение эффективности принятия управленческих решений;
- Повышение уровня мотивации рабочих;
- Повышение квалификации рабочих и специалистов;
- Снижение издержек контроля за работником;
- Повышение эффективности использования рабочего времени сотрудником.



УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ПРОЕКТА

Риски:

- 1. Сопротивление новой системе оплаты труда со стороны целевых групп.**
- 2. Неквалифицированный персонал.**
- 3. Текучесть кадров и дефицита Специалистов.**
- 4. Срыв сроков проектных работ.**

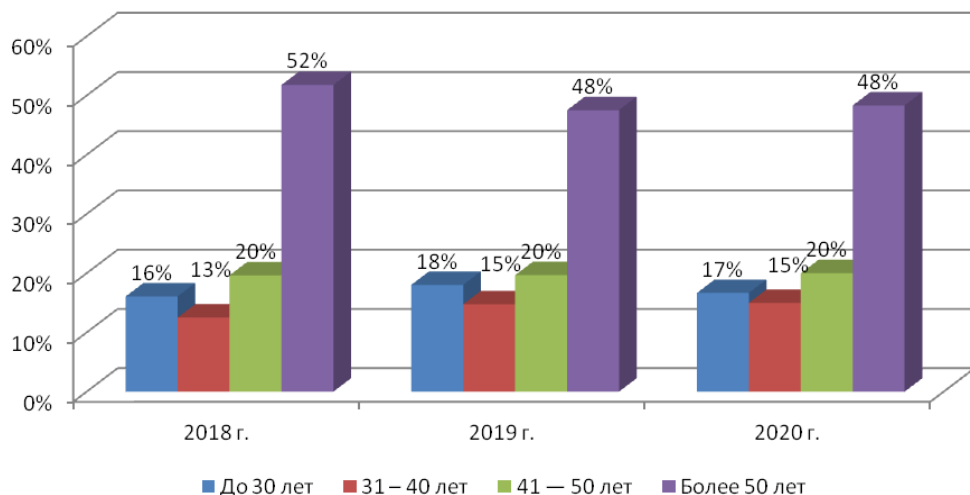
Ответные меры:

- 1. Провести обучение, разъяснительную работу посредством проведения общих собраний, замотивировать, организовать PR-продвижение проекта.**
- 2. Минимизировать последствия, привлечением высококлассных специалистов, нацеленность на общие цели, попутное обучение на практике с закреплением знаний, поощрения отличившимся.**
- 3. Необходима разумная кадровая политика и создание благоприятных условия для привлечения потенциальных Работников.**
- 4. Необходимо провести детальную регламентацию всех мероприятий и их контроля, привлечь к ответственности всех смежных подразделений, детально планировать как выполнения так и наличия ресурсов для мероприятий.**

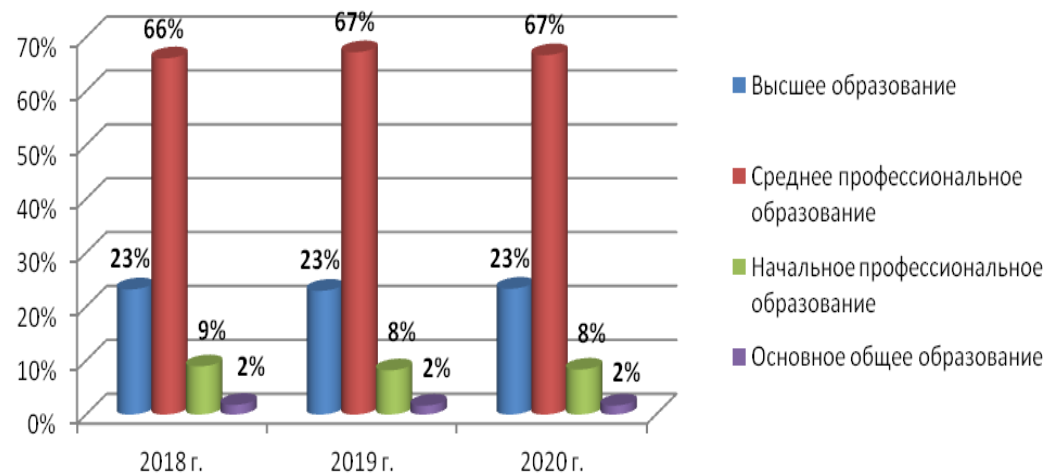


ИССЛЕДОВАНИЕ ЦЕЛЕВЫХ ГРУПП

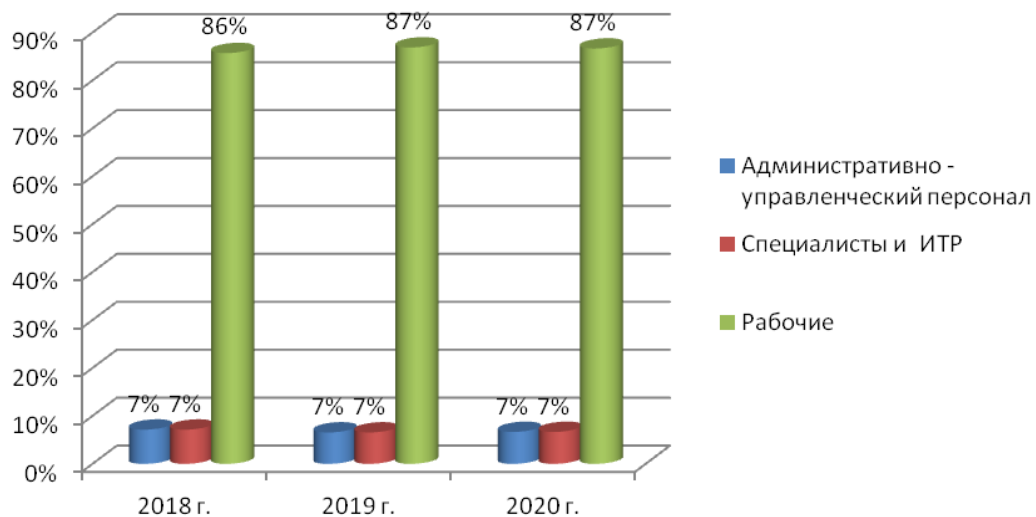
Распределение персонала по возрасту, %



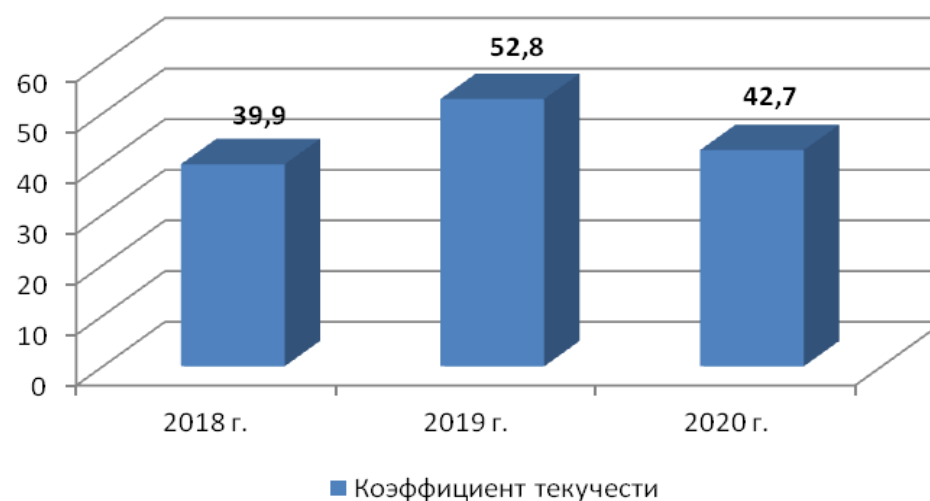
Распределение персонала по уровню образования, %



Состав персонала по категориям за 2018—2020 гг., %



Динамика текучести персонала за 2018-2020 гг., %





КОМАНДА ПРОЕКТА

Управляющий проектом -
Заместитель генерального
директора по экономике

- обеспечение достижения целей проекта;
- обеспечение реализации процессов управления инициации, планирования, исполнения, мониторинга и закрытия на протяжении жизненного цикла проекта;
- управление командой проекта;
- взаимодействие с основными участниками проекта.

Команда проекта:

- Начальник экономического отдела - (Архитектор и администратор),
- Главный технолог,
- Главный конструктор,
- Начальник цеха №3,
- Начальник планово-диспетчерского Отдела,
- Главный бухгалтер,
- Начальник отдела кадров,
- Начальник юридического отдела.

- своевременное и качественное выполнение проектных задач;
- подготовка проектной документации по определенным областям;
- разрешение оперативных вопросов и возможных конфликтных ситуаций;
- подготовка отчетности менеджеру проекта



САРАТОВДИЗЕЛЬАППАРАТ
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

*Ваш успех -
наша забота!*

ВНЕДРЕНИЕ СДЕЛЬНО-ПРЕМИАЛЬНОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА КАК ИНСТРУМЕНТА СНИЖЕНИЯ СЕБЕСТОИМОСТИ



Автор работы:
Москварцев Александр Сергеевич

Руководитель:
кандидат философских наук, доцент
Корсаков Юрий Александрович

Саратов 2021

