

**Проект повышения эффективности  
кадровой политики ФГБУ «Управление  
«Волгоградмелиоводхоз»:  
систематизация бизнес-процессов в  
рамках централизации**

**Вершинина Ольга Владимировна**

**Волгоград, 2023**

# ОРГАНИЗАЦИЯ

## МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ДЕПАРТАМЕНТ МЕЛИОРАЦИИ, ЗЕМЕЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И ГОССОБСТВЕННОСТИ **ФГБУ «Управление «Волгоградмелиоводхоз»**



### Виды деятельности:

Выполнение государственного задания по содержанию и эксплуатации мелиоративных систем и гидротехнических сооружений Волгоградской области.

Оказание услуг по подаче воды для нужд орошения сельскохозяйственных угодий.

### Отрасль экономики: **Сельское хозяйство**

### В оперативном управлении находится:

- Государственные оросительные системы - 18 шт.
- Протяженность оросительных и дренажно-сбросных каналов - 1037,2 км
- Протяженность трубопроводов- 186,3 км
- Количество гидротехнических сооружений - 428 шт
- Наличие пунктов водоучета - 69 шт
- Насосные станции всех типов- 171 шт,
- Плотины- 15 шт
- Количество мостовых сооружений и переездов – 131 шт

### Площадь мелиорированных земель

- Всего – 178,840 тыс.га, в том числе: Орошаемых – 178,840 тыс.га из них
- Регулярное орошение - 149,11 тыс.га
  - Лиманное орошение – 29,73 тыс.га

# ПРОБЛЕМА



ФГБУ "Управление "Волгоградмелиоводхоз" является частью системы обеспечения продовольственной безопасности страны и базы для создания импортозамещающего производства, поскольку обеспечивает функционирование мелиоративной системы Волгоградской области и подачу воды для нужд орошения сельскохозяйственных культур.



## Основные задачи:

- 1 - обеспечение сохранности и работоспособности государственного имущества мелиоративного комплекса
- 2 - бесперебойная подача воды для нужд орошения
- 3 - вовлечение мелиоративных земель в оборот

## Основные проблемы :

- 1 – физическая и моральная изношенность основных фондов
- 2 – острый дефицит квалифицированных кадров
- 3 – высокая энергоемкость производственных процессов

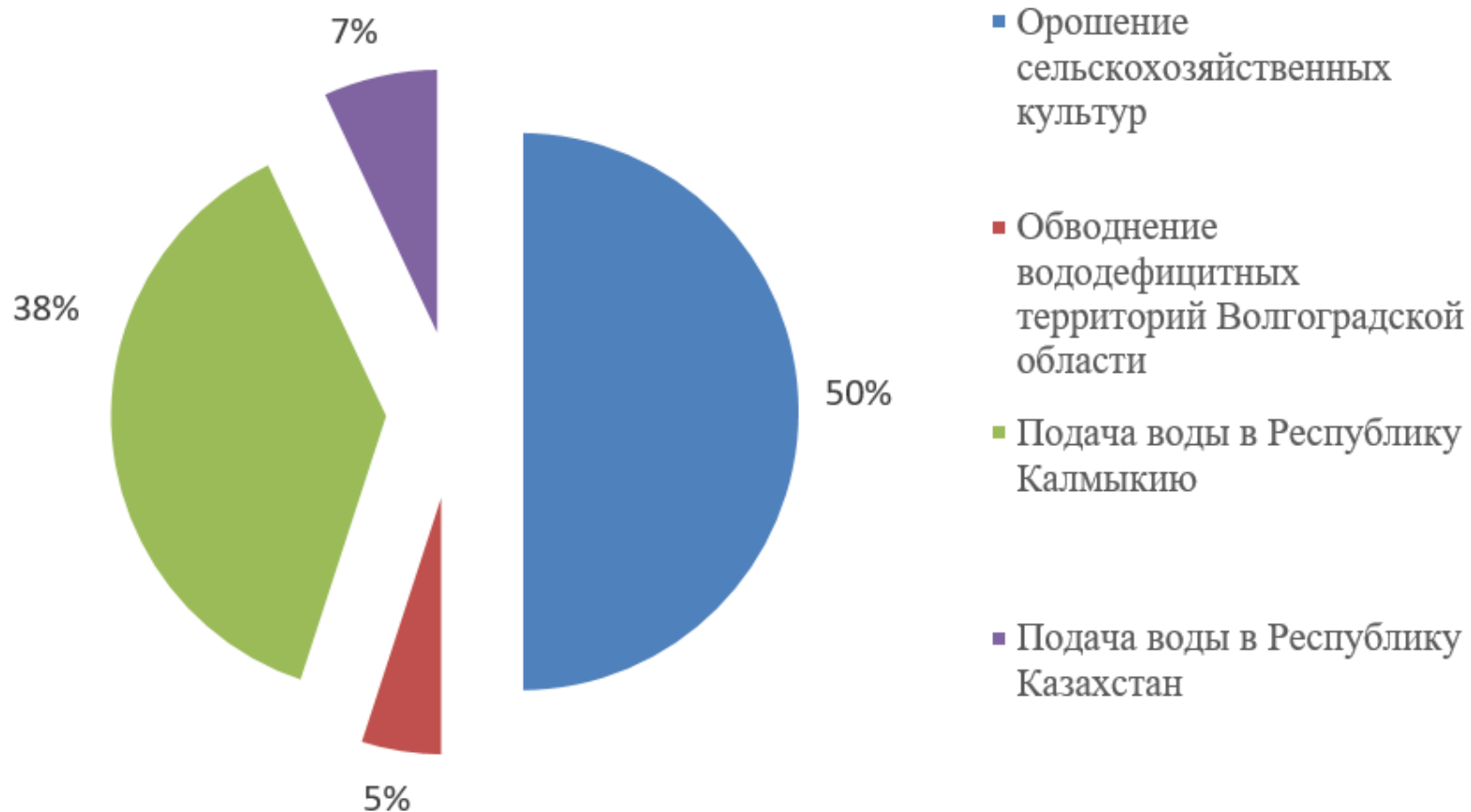


## Социально-экономическая значимость проекта:

- Повышение престижа отрасли мелиорации для молодых специалистов
- Рост средней заработной платы в отрасли
- Рациональное использование энергоресурсов
- Обеспечение региона и страны продовольствием собственного производства



# ДОЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ВОДОПОДАЧИ



# ФАКТОРЫ ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ УЧРЕЖДЕНИЯ



# МАТРИЦА SWOT-АНАЛИЗА

	<b>Возможности внешней среды</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Реализация Государственной программы по вовлечению в оборот неиспользуемых сельскохозяйственных земель и развитию мелиоративного комплекса, также по развитию сельских территорий</li><li>2. Развитие собственных цифровых технологий</li></ol>	<b>Угрозы внешней среды</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Снижение престижа сельского хозяйства и профессий сферы мелиорации</li><li>2. Санкции недружественных государств</li></ol>
<b>Сильные стороны проекта</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Высокая квалификация сотрудников Учреждения</li><li>2. Большой потенциал по расширению площади орошаемых земель</li></ol>	<b><u>S-O (СИВ)</u></b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Активное вовлечение водопотребителей и органы власти в расширение мелиорируемых земель</li><li>2. Информирование общественности о деятельности Учреждения и его стратегической цели обеспечения продовольственной безопасности региона и страны</li></ol>	<b><u>S-T (СИУ)</u></b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Выстраивание отношений с дружественными странами, развитие собственных технологий</li><li>2. Создание корпоративного университета для формирования базы знаний о мелиорации и применения новых технологий</li></ol>
<b>Слабые стороны проекта</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Критический уровень износа насосно-силового оборудования</li><li>2. Острый дефицит кадров рабочих специальностей и узко специальных руководителей</li></ol>	<b><u>W-O (СЛВ)</u></b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Стратегия формирования кадрового резерва за счет привлечения и обучения молодежи</li><li>2. Активное использование современных технологий для автоматизации производственных процессов</li></ol>	<b><u>W-T (СЛУ)</u></b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Централизация части бизнес-процессов и оптимизация кадрового состава</li><li>2. Качественная подготовка пакета документов для получения финансирования Минсельхоза России</li></ol>

# ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПО ЦЕНТРАЛИЗАЦИИ



# РЕСУРСЫ, КОМАНДА, РЕЗУЛЬТАТЫ

## Ресурсы проекта:

- сотрудники,
- транспортные средства для посещения всех филиалов Учреждения Волгоградской области,
- офисная техника,
- воля и решение руководителя о начале структурных изменений,
- воля и решение учредителя в лице Министерства сельского хозяйства о централизации части функций и их передачи от филиалов в аппарат управления

## Команда:

- Горитько Евгений Федорович – врио директора Учреждения
- Вершинина Ольга Владимировна – заместитель директора Учреждения
- Князева Виктория Федоровна – начальник отдела кадров Учреждения

## Результаты для учреждения:

- Заполнение штата учреждения квалифицированными сотрудниками на 100%.
- Рост среднего уровня оплаты труда сотрудников учреждения на 15%.
- Создана база управленческих кадров учреждения (кадрового резерва) и процент управленческих ошибок сведен к минимуму.

## Результаты для региона Волгоградской области:

- Повышение престижа профессий отрасли мелиорации
- Рост налогов и отчислений в фонды
- Повышение уровня занятости населения
- Стабильность уровня продовольственной безопасности



# БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕ

**ФГБУ "Управление "Волгоградмелиоводхоз"**

**400012, Волгоградская обл., г. Волгоград, ул им. Рокоссовского, д. 41**

**7(8442)26-23-40**